

Projekt

z dnia 19 maja 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY PSARY**

z dnia 28 maja 2026 r.

w sprawie przekazania wniosku z dnia 11 maja 2026 r. według właściwości.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. j.t z 2025r., poz. 1153 ze zm.) i art. 243 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego w związku z art. 1 ustawy z 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. jt z 2024 poz. 1712 ze zm.) na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rada Gminy Psary uchwala:

§ 1. Po zapoznaniu się z wnioskiem pana M.G. z dnia 11 maja 2026r., Rada Gminy Psary uznaje się za organ niewłaściwy do rozpatrzenia wniosku i przekazuje wniosek Państwowej Inspekcji Pracy jako organowi właściwemu do jego rozpatrzenia.

§ 2. Zobowiązać Przewodniczącego Rady Gminy do przekazania wniosku do Państwowej Inspekcji Pracy i do zawiadomienia o przekazaniu wniosku wnioskodawcy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Psary.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Do Rady Gminy Psary wpłynął w dniu 11 maja 2026 r. wniosek Pana M.G. w przedmiocie podjęcia interwencji w sprawie przejawów dyskryminacji lokalnej społeczności w rekrutacjach pracowniczych firm funkcjonujących na terenach inwestycyjnych gminy Psary zawierający w szczególności wniosek o skierowanie sprawy do odpowiednich instytucji nadzoru w szczególności Państwowej Inspekcji Pracy celem oceny zgodności stosowanych praktyk z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie naruszania przepisów ustawy z dnia 07 października 1999 r. o języku polskim. (Dz.U. jt.z 2026 poz. 81)

Niniejszy wniosek był przedmiotem obrad Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Psary na posiedzeniu w dniu 18 maja 2026 r.

Wniosek nie dotyczy pracodawców w rozumieniu kodeksu pracy to jest : Urzędu Gminy i jednostek organizacyjnych gminy.

Na podstawie art. 241 kodeksu postępowania administracyjnego „przedmiotem wniosku mogą być w szczególności sprawy ulepszenia organizacji, wzmocnienia praworządności, usprawnienia pracy i zapobiegania nadużyciom, ochrony własności, lepszego zaspokajania potrzeb ludności”.

Zgodnie z art. 243 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz.U. z 2024r., poz. 572 ze zm.) jeżeli organ, który otrzymał wniosek, nie jest właściwy do jego rozpatrzenia, obowiązany jest przekazać go właściwemu organowi. O przekazaniu wniosku zawiadamia się równocześnie wnioskodawcę.

Na podstawie art. 1 ustawy 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. jt z 2024 poz. 1712 ze zm.) - Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w ustawie.

Zatem ocena zgodności stosowanych praktyk przez pracodawców z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie naruszania przepisów ustawy z dnia 07 października 1999 r. o języku polskim (Dz.U. jt.z 2026 poz. 81) i kodeksu pracy nie leży w kompetencjach Gminy Psary wskazanych w ustawie z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym(Dz.U. j.t z 2025r., poz. 1153 ze zm.).

W związku z powyższym, Rada Gminy Psary uznała, że zasadnym jest przekazanie wniosku według właściwości do Państwowej Inspekcji Pracy jako do organu powołanego do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w której kompetencji leży zakres wyżej wymienionych działań pracodawców.